



10. Unternehmens- und Karriereforum

der Universität der Bundeswehr München
vom **05. bis 09. November 2019**

Nationale Tagung zur beruflichen Orientierung,
Karriereförderung und wissenschaftlichen Weiterbildung

der Bundeswehr
Universität  München

**Hier geht's
zur App!**

Immer auf dem Laufenden mit der
Veranstaltungs-App fürs Smart-
phone: Aktuelle Informationen zu
den teilnehmenden Unternehmen
und Behörden, Vorträgen, Referenten
und Coaching-Terminen:



<https://unibw.lineupr.com/unternehmensforum-app>

GRUSSWORT

10 Jahre Unternehmensforum und 7. Alumni-Kongress

Grußwort der Präsidentin der
Universität der Bundeswehr München



Sehr geehrte Besucherinnen und Besucher,

bereits zum 10. Mal findet an der Universität der Bundeswehr München das Unternehmens- und Karriereforum mit vielfältigen Angeboten für unsere Studierenden, Promovierenden und Alumni statt. Ich freue mich, Sie hier auf dem Campus zum Jubiläum des erfolgreichen Formats ganz herzlich begrüßen zu dürfen.

In diesem Jahr ist das Unternehmensforum wiederum Teil einer ganzen Karrierewoche, in der das Netzwerken, die berufliche Orientierung und die wissenschaftliche Weiterbildung im Vordergrund stehen. Das Weiterbildungsinstitut casc ist von Anfang an als Veranstalter dabei und dies veranschaulicht, dass wir an der Universität der Bundeswehr München die Karriereförderung ernst nehmen. Wir bieten mit den Weiterbildungsprogrammen sowie den Angeboten des Alumni & Career Service mehr als nur ein Studium und begleiten unsere Absolventinnen und Absolventen auch nach dem Studienabschluss auf ihrem Karriereweg innerhalb und außerhalb der Bundeswehr.

Von den heute teilnehmenden Unternehmen, Behörden und Verbänden präsentieren sich einige bereits zum 10. Mal in Folge als Arbeitgeber auf dem Campus. Wir bedanken uns für die Treue und freuen uns, dass die Veranstaltung auch für sie ganz offenbar zu einer gewinnbringenden Institution geworden ist.

In diesem Jahr bieten sich durch den Alumni-Kongress der beiden Universitäten der Bundeswehr wieder zahlreiche weitere Gelegenheiten zum intensiven Netzwerken. Das Vortrags-, Exkursions- und Freizeitprogramm ermöglicht nicht nur das Wiedersehen mit einstigen Kommilitoninnen und Kommilitonen und Kameradinnen und Kameraden, sondern gibt auch wunderbar direkte Einblicke in die Karrierewege unserer Ehemaligen.

Neu im Programm ist ein Gründertag, der sich mit den wichtigsten Aspekten von Entrepreneurship befasst, mit einem Design Thinking Workshop zum Querdenken anregt und damit sicherlich wertvolle Anreize für zukünftige Gründerinnen und Gründer bietet. Die Besuche bei Unternehmen vor Ort versprechen interessante Einblicke und Informationen aus erster Hand zu den Themenbereichen moderne Führungskultur, Cyber Security und Mobilität der Zukunft.

Ich wünsche Ihnen eine erfolgreiche Woche für Ihre Karriere und eine schöne Zeit auf unserem Campus.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Dr. Niehuss', written in a cursive style.

Prof. Dr. Merith Niehuss

Inhalt

Grußwort der Präsidentin	3
Das Programm im Überblick	5
Vortragsprogramm	7
Ausstellerliste & Messeplan	9
Unternehmensportraits	
ABSC	13
Airbus	15
AKKA	18
Amazon Deutschland	20
Bundesnachrichtendienst	23
bwconsulting	25
bwi	28
CGI	30
Dachser	33
Deutscher BundeswehrVerband	36
Deutsches Patent- und Markenamt	37
DIEHL Defence	40
ESG	43
FERCHAU Engineering	46
HENSOLDT	49
IABG	52
infodas	55
intec	58
KPMG	60
Krauss-Maffei Wegmann	63
MBDA	64
PwC	66
Rohde & Schwarz	70
SPIE	73
techcos	75
ZITiS	77
Referentinnen und Referenten	80
Veranstalter	87

Das Programm im Überblick

5. November 2019

Bewerbungstraining für Promovierende

Eintägiger Workshop für Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu den Themen Bewerbungsprozess, Zeugnisse, Gehalt u.v.m.

9:00 bis 17:00 Uhr • Casino

6. und 7. November 2019

Intensivseminar: Karrieretraining für Offiziere

2-tägiges Intensivtraining von Thorsten Huhn und Sandro Freudenberg für Offiziere in den letzten beiden Dienstjahren.

9:00 bis 16:30 Uhr • Casino

6. November 2019

Praktikumstag für Studierende

Berufspraktiker berichten über den Alltag in Berufen aus den Bereichen Bildungswissenschaft, Psychologie, Sportwissenschaft und Staats- und Sozialwissenschaften.

12:30 bis 16:00 Uhr • Geb. 33 • Audimax und angrenzende Hörsäle

Business Etikette Dinner

Wie verhalte ich mich bei einem Abendessen im beruflichen Kontext richtig?
Mehrgängiges Menü mit Etikette-Trainer Elmar Kreis

19:00 Uhr • Casino

7. November 2019

Classroom Training

Der Workshop gibt Tipps für die (Praktikums-)Bewerbung und berät bezüglich der optimalen Darstellung militärischer Kompetenzen in Lebenslauf und Anschreiben.

14:00 bis 15:30 Uhr • Geb. 33/0101

Im Rahmen des 7. Alumni-Kongresses:

Podiumsdiskussion 30 Jahre Mauerfall: „(Wie) gelang die „Armee der Einheit“?“

17:00 bis 18:00 Uhr • Casino

Im Anschluss: Networking im Casino

8. November 2019

Unternehmensausstellung

Unternehmen, Behörden und Verbände präsentieren sich an Messeständen, stellen Einstiegspositionen sowie Angebote für Praktika und Abschlussarbeiten vor und stehen für persönliche Gespräche zur Verfügung.

10 Uhr bis 16:00 Uhr • Geb. 35/Foyer Universitätsbibliothek, auf drei Ebenen

Individuelles Coaching

Erfahrene Bewerbungstrainer und Coaches bieten individuelle Beratungen und Bewerbungsunterlagenchecks an. Bitte Unterlagen, sofern vorhanden, mitbringen.

Anmeldung erforderlich unter stephanie.borghoff@unibw.de

Freie Termine sind am Veranstaltungstag auch am Infopunkt zu erfragen

10 Uhr bis 16:00 Uhr • Geb. 33/verschiedene Räume

Vortragsprogramm

Unternehmen, Behörden und Verbände stellen sich vor und informieren über Berufseinstiegs- und Karriereperspektiven.

10:30 bis 16:00 Uhr • Geb. 35/Vortragsräume Ebene 1 und 2

Begrüßung und Keynote

Vizepräsidentin für Forschung Univ.-Prof. Dr.-Ing. habil. Dr. mont. Eva-Maria Kern

Roland Weigert, MdL, Staatssekretär im Bayerischen Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Generalleutnant Frank Leidenberger, Alumnus WOW 1978,
Chief Strategy Officer der BWI GmbH

12:00 bis 13:00 Uhr • Geb. 35/Stauffenberg-Saal (Raum 2004, Ebene 2)

9. November 2019 • Im Rahmen des 7. Alumni-Kongresses:

Entdecke Deine Unternehmer-Persönlichkeit!

GründerInnentag mit Design Thinking Workshop

09:30 bis 16:30 Uhr Geb. 38, Senatssaal (Anmeldung kurzfristig noch möglich)

Workshop zur Methodik des Design Thinkings mit interaktiven Vorträgen erfolgreicher Gründer. Der Workshop richtet sich an alle gründungswilligen InteressentInnen innerhalb und außerhalb der Bundeswehr, sowie an Alumni, Wissenschaftliche MitarbeiterInnen und Studierende der UniBw M.

Vortragsprogramm Freitag, den 8. November 2019

10. Unternehmens- und Karriereforum

Zeit	Hörsaal	Unternehmen / Referent / Thema
10:30 – 11:00	Raum 1004 Ebene 1	Hensoldt Tobias Rukwid <i>„HENSOLDT – Global Player in der Sensorik“</i>
	Raum 1005 Ebene 1	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Björn Blankschyn und Christian Fiedler <i>„Steuern, Wirtschaftsprüfung, Beratung und mehr – ein Unternehmen, vielfältige Karrieremöglichkeiten für Absolvent*innen der Universität der Bundeswehr“</i>
11:15 – 11:45	Raum 1004 Ebene 1	ESG GmbH Peter Lemtis <i>„Projekte und Einstiegsmöglichkeiten bei ESG Defence + Public Security“</i>
	Raum 1005 Ebene 1	PwC GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Christopher Gaube, Christian Zgardea <i>„Public Sector Consulting“</i>
12:00 – 13:00	Stauffenberg-Saal Raum 2004 Ebene 2	Begrüßung und Keynote Stauffenberg-Saal Siehe S. 6 (Programmüberblick)
13:15 – 13:45	Raum 1004 Ebene 1	IABG mbH Dr. Pascal van Overloop <i>„Die IABG als besonderer Arbeitgeber – Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten aus Sicht eines UniBwM-Alumnus“</i>
	Raum 1005 Ebene 1	SPIE Guido Fernau <i>„Entwicklung zum Nummer 1 Multitechnikdienstleister in 5 Jahren“</i>
13:45 – 14:15	Raum 1004 Ebene 1	Amazon Gemma Jones <i>„Karrieremöglichkeiten in Deutschland bei Amazon Operations“ (Vortrag in Englisch)</i>
	Raum 1005 Ebene 1	BWI GmbH Alexander Gruß <i>„Vom Offizier zum IT-Berater – Karriere im Consulting-Bereich der BWI“</i>

DAS PROGRAMM IM ÜBERBLICK

Zeit	Hörsaal	Unternehmen / Referent / Thema
14:30 – 15:00	Raum 1004 Ebene 1	Deutsches Patent- und Markenamt Dr. Rolf Brucksch <i>„Perspektive Patentprüfer Einstiegsmöglichkeiten für Ingenieure (w/m/div)“</i>
	Raum 1005 Ebene 1	CGI Deutschland B.V. & Co. KG Carlo Petruschke und Dirk Kiefer <i>„Veränderung gestalten – nicht overengineern. Was CGI anders macht.“</i>
15:00 – 15:30	Raum 1004 Ebene 1	techcos defence & security GmbH Bernhard Saß-Möbus <i>„Future Professions in einer digitalisierten Sicherheits- und Verteidigungsindustrie“</i>
	Raum 1005 Ebene 1	Sopra Steria SE Martin Andig <i>„YPPD – Vom Soldaten zum Consultant“</i>
	Stauffenberg-Saal Raum 2004 Ebene 2	Deutscher Bundeswehrverband Jürgen Schreier <i>„Wichtige Informationen für SaZ bei der zivilen Karriereplanung“</i>

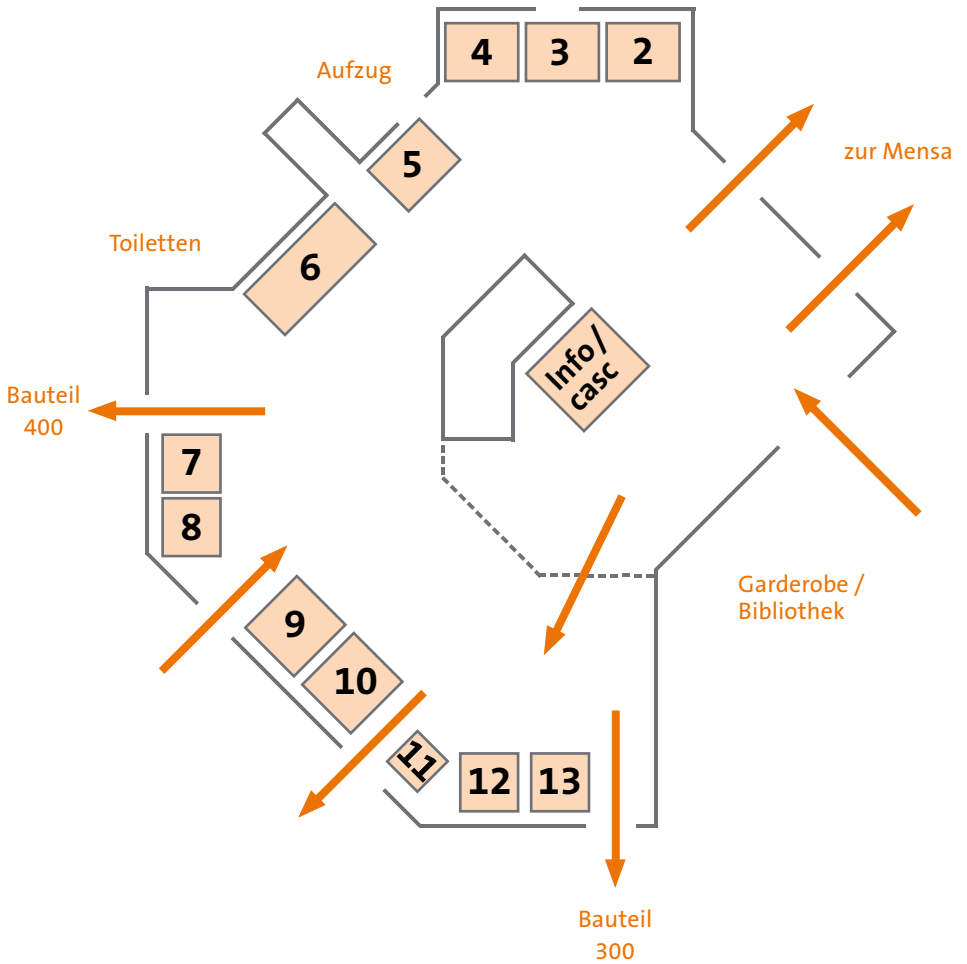
Vortragsprogramm Freitag, den 8. November 2019 7. Alumni-Kongress

Zeit	Hörsaal	Unternehmen / Referent / Thema
10:30 – 11:30	Stauffenberg-Saal Raum 2004 Ebene 2	„Die ‚zweite Karriere‘ als Reservist“ Information und Austausch mit Vertretern des Reservistenverbands, des Landeskommandos Bayern und des Cyber Innovation Hub
12:00 – 13:00	Stauffenberg-Saal Raum 2004 Ebene 2	Begrüßung und Keynote Siehe S. 6 (Programmüberblick)
13:30 – 14:30	Stauffenberg-Saal Raum 2004 Ebene 2	„Berufskarrieren ehemaliger Zeitoffiziere“ Vortrag und Diskussion mit Prof. Dr. Martin Elbe, Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr

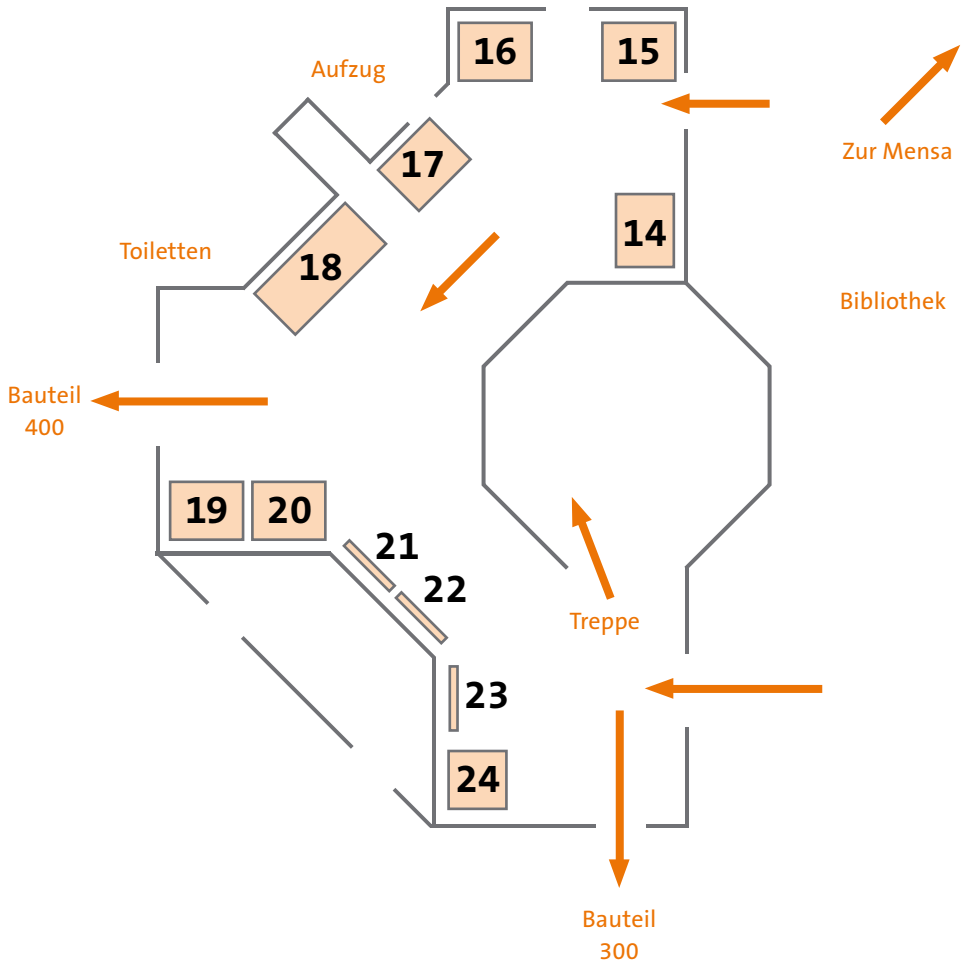
Ausstellerliste & Messeplan – Foyer der Bibliothek (Gebäude 35)

EG	1 / ⓘ	Infostand der Veranstalter / CASC
EG	2	BWI
EG	3	ESG
EG	4	AKKA
EG	5	DPMA
EG	6	Hensoldt
EG	7	Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
EG	8	ABSC
EG	9	Amazon
EG	10	KMW
EG	11	Deutscher BundeswehrVerband
EG	12	BFD München
EG	13	Uni Hamburg
Ebene 1	14	Diehl
Ebene 1	15	KPMG
Ebene 1	16	PWC GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Ebene 1	17	BWconsulting
Ebene 1	18	Airbus
Ebene 1	19	Sopra Steria Consulting
Ebene 1	20	infodas
Ebene 1	21	INTEC
Ebene 1	22	TechConnect
Ebene 1	23	techcos
Ebene 1	24	Dachser SE
Ebene 2	25	SPIE
Ebene 2	26	ZITIS
Ebene 2	27	Ferchau
Ebene 2	28	MBDA
Ebene 2	29	BND
Ebene 2	30	IABG

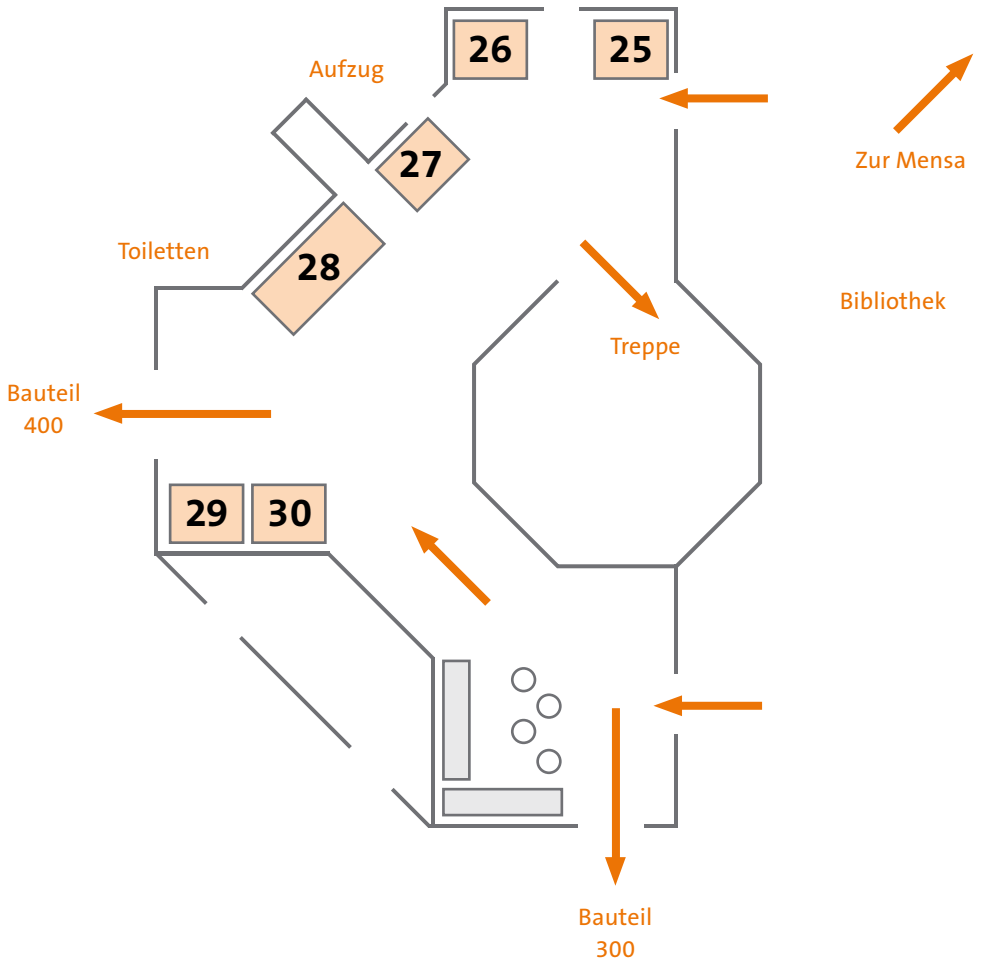
GEB. 35 | ERDGESCHOSS



GEB. 35 | EBENE 1



GEB. 35 | EBENE 2





Kurzportrait

Wir, die ABSC GmbH, sind seit 1990 in den Bereichen Projekt-, Prozessmanagement und IT als Beratungs- und Realisierungspartner am Standort München tätig. Unser aktuelles Tätigkeitsfeld ist die Digitalisierung:

Mit dem Aufkommen der digitalen Transformation haben wir frühzeitig unsere Kernkompetenzen ausgebaut und durften bereits mehrfach Digitalisierungsmaßnahmen auf Basis von Low Code Plattformen bei zahlreichen Kunden begleiten und unterstützen.

Unternehmensprofil

Branche: IT-Systemhaus, Consulting

Standorte: München, Donauwörth

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 65

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Die gesamte Palette an Kompetenzen in den Bereichen Projekt-, Prozessmanagement & IT und entsprechende Studiengänge wie IT, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikationen

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Begeisterte und motivierte Kollegen, die „um die Ecke denken können“
- Hohes Maß an analytischem Denken und Eigenverantwortung
- Kommunikationsstärke & hohes Engagement
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse & gute Englischskills

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- IT Business Analyst
- Software-Entwickler
- Fachinformatiker Systemintegration
- Digitalisierungsberater (z.B. für die Erstellung von intelligente sowie wertschöpfende IT-Lösungen für Kunden im Bereich Business Process Management (BPM) auf Basis von Low Code Plattformen)

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika, Projektarbeiten, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Teodora Vassileva
Head of HR
ABSC GmbH | member of DDW-Group
Max-Planck-Str. 3
85609 Aschheim-Dornach/Germany
Phone +49 89 680867-65
Fax +49 89 680867-11
Teodora.Vassileva@absc.de
www.absc.de

AIRBUS

Kurzportrait

Airbus ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Luft- und Raumfahrt sowie den dazugehörigen Dienstleistungen. Der Umsatz betrug €64 Mrd. im Jahr 2018, die Anzahl der Mitarbeiter rund 134.000. Airbus bietet die umfangreichste Flugzeugpalette an und ist in diesem Bereich europäischer Marktführer.

Bis Ende 2015 wurden mehr als 10.000 Airbus-Flugzeuge an die Fluggesellschaften ausgeliefert und wir erhalten etwa die Hälfte aller Bestellungen von Verkehrsflugzeugen. Wir sind das zweitgrößte Raumfahrtunternehmen der Welt und das Top-10-Verteidigungsunternehmen, das Tank-, Kampf-, Transport- und Einsatzflugzeuge sowie Raumfahrtsysteme, -ausrüstung und -dienstleistungen anbietet. Wir sind der weltweit führende Hubschrauberhersteller und bieten das umfassendste Sortiment an zivilen und militärischen Hubschraubern der Welt.

Mit Leidenschaft und Entschlossenheit arbeiten unsere Mitarbeiter jeden Tag daran, die Welt zu vernetzen - mit hoher Priorität auf Sicherheit und Fortschritt. Wir teilen Fachkenntnisse und Erfahrungen aus aller Welt miteinander: dies ermöglicht uns, gemeinsam Außergewöhnliches zu erreichen – auf dem Erdboden und im Luft- und Weltraum.

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrt

Standorte Inland: München, Bremen, Donauwörth, Friedrichshafen, Hamburg, Manching, Stade, Ulm und viele Weitere

Standorte Ausland: Frankreich, Spanien, United Kingdom, Rumänien, Nord- und Südamerika, Asien, Australien, Neuseeland, Afrika und im mittleren Osten

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 134.000

Jahresumsatz: 64 Mrd. Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Luft- und Raumfahrttechnik, Ingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Psychologie, Telekommunikation und Netzwerke, Elektrotechnik, und Weitere.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir erwarten gute Englisch-Kenntnisse und legen hohen Wert auf Teamfähigkeit. Ein gut strukturierter und übersichtlicher Lebenslauf ist ein wichtiger Bestandteil, um erst einmal zu einem Gespräch eingeladen zu werden. Für dein Interview solltest du dich genau mit der Stelle auseinandergesetzt haben und anhand von konkreten Erfahrungen belegen können, wieso du genau auf die Stelle passt. Nutze das Interview um Fragen zu stellen und somit Airbus besser kennenzulernen.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Airbus ist in seinen Produkten und Dienstleistungen sehr breit aufgestellt, sodass verschiedenste Abteilungen unter einem Dach vereint sind. Starte deine Karriere als Luft- und Raumfahrttechniker, Software Ingenieur, in der Grenzsicherung, als Cyber Security Spezialist, uvm.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika, Werkstudentenstellen, Graduate Programs, Early Career Stellen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

www.airbus.com/careers.html

students.germany@airbus.com

YOUR PASSION OUR PURPOSE

#THEAKKCELERATORS

Akkcelerate your ideas.
Akkcelerate your career.

WIR ENTWICKELN DIE
DIGITALE INDUSTRIEWELT



Bei AKKA bieten wir Technologie- und Entwicklungsdienstleistungen für ein breites Kundenportfolio in vielen Branchen. Wenn Sie mit uns zusammenarbeiten, sind Sie Teil eines vielfältigen, leidenschaftlichen und kollaborativen Teams, das stets bestrebt ist, Innovationen für einige der bekanntesten Unternehmen der Welt voranzutreiben. Sie werden immer neue Fähigkeiten erlernen, neue Leute kennenlernen und keine zwei Projekte werden jemals gleich sein. Wenn Sie also das Talent haben, helfen wir Ihnen, es zu beschleunigen.

Jetzt bewerben auf www.akka-technologies.com/karriere

AKKA
PASSION FOR
TECHNOLOGIES

AUTOMOTIVE
AEROSPACE
RAILWAY
ENERGY
LIFE SCIENCES
TELECOMDIGITAL
CONSULTING



Kurzportrait

AKKA steht an der Spitze der digitalen und vernetzten Welt, in der die digitale Transformation Produkte, Technologien und Dienstleistungen radikal verändert.

In dieser rasanten Entwicklung unterstützen wir unsere Kunden mit unserer einzigartigen Expertise gesamtweit. Seit der Gründung 1984 in Frankreich ist die AKKA Gruppe zu dem europäischen Marktführer für technische Beratung und F&E-Dienstleistungen im Mobilitätssektor gewachsen und hat sich als international ausgerichtetes Unternehmen etabliert.

Mit rund 21.000 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in 29 Ländern, erzielte der Konzern in 2018 einen Umsatz von 1,5 Milliarden Euro. In Europa, Asien und Amerika übernimmt AKKA die Rolle eines wichtigen Innovationspartners für alle namhaften Industriekonzerne. Auf dem deutschen Markt richtet sich das Unternehmen nach den Schwerpunkten Automotive, Aerospace, Verteidigung, Digital, Consulting, Life Sciences und Railway aus.)

Unternehmensprofil

Branche: Engineering und Consultingdienstleistungen

Hauptsitze / Standorte: München/Sindelfingen /Hamburg sowie Bremen, Ingolstadt, Gaimersheim, Böblingen, Berlin, Fellbach-Schmidlen, Magstadt, Mannheim, Mönheim, Neckarsulm, Neutraubling, Papenburg, Regensburg, Rutesheim, Rüsselsheim, Sindelfingen, Waiblingen, Weissach-Flacht

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 21.000 weltweit, davon 5.000 in Deutschland

Jahresumsatz: 1,5 Mrd. Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Chemie, Elektro- und Informationstechnik, Fahrzeugtechnik / Automotive Systems Engineering, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Physik, Software Engineering, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Verantwortungsbewusstsein, unternehmerisches Denken, Teamfähigkeit, Mobilität, souveränes Auftreten, Kommunikationsfähigkeit, analytisch-konzeptionelle Fähigkeiten, Selbstständigkeit, Kunden- und Ergebnisorientierung, gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Automotive Electrics/Electronics, Automotive Driver Experience, Automotive Vehicle Engineering, Aeronautics, Space, Defense und Diversification, Body, Integration & Validation, Powertrain Solutions, Engineering Solutions, Program Management, Management Consulting

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika, Werkstudentenstellen, Bachelor- und Masterarbeiten, Abschlussarbeiten, Festanstellungen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Johanna Leberle
Junior Business Partner
johanna.leberle@akka.eu

AKKA Germany GmbH
Riesstraße 14
80992 München

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter
<https://www.akka-technologies.com/stellenangebote/>



Kurzportrait

Durch unser Unternehmen weht Pioniergeist. Wir verstehen es als unsere Aufgabe, die Zukunft für unsere Kunden voranzutreiben. Wir definieren Erfolg danach, ob wir das erreicht haben, was möglich ist - nicht das, was wahrscheinlich ist. Deswegen gibt es für Pioniere des digitalen Zeitalters kaum einen besseren Ort zu arbeiten als Amazon.

Die Logistik ist das was Amazon ausmacht. Wir liefern Millionen von Produkten an Kunden - weltweit. Mit mehr als 175 Logistikzentren weltweit wächst die Logistik bei Amazon so schnell, dass wir die klügsten Köpfe brauchen, um weiterhin Geschichte zu schreiben.

Die Entwicklung von Amazon wird angetrieben von Innovation. Innovation ist Bestandteil unserer DNA. Jeden Tag tun wir Dinge, die nie zuvor jemand gemacht hat – mit einer riesigen Produkt-Auswahl und einer schnellen Abwicklung von Bestellungen. Unabhängig von der Aufgabe geht es allen bei Amazon auch darum: work hard, have fun and make history.

Unternehmensprofil

Branche: Technologie

Hauptsitze / Standorte: Bundesweit 12 Fulfillment Center (Winsen, Leipzig, Bad Hersfeld (2x), Brieselang, Werne, Dortmund, Rheinberg, Koblenz, Pforzheim, Graben, Frankenthal), 2019 wird Mönchengladbach als 13. Fulfillment Center eröffnet

- HQ: Seattle, Corp Office EU: Luxembourg, Corp Office DE: München, Berlin
- PrimeNow, AmazonFresh, Sortierzentren (Middle Mile) in Garbsen, Krefeld und Dormagen und Amazon Logistics (Last Mile Delivery) an ausgewählten Standorten in Ballungszentren

Anzahl der Mitarbeiter/innen: Mehr als 600.000 weltweit, Mitarbeiter DE: ca. 13.000 in Operations beschäftigt

Jahresumsatz: 232.887 Mrd. US-\$ (2018 weltweit)




“

Ich bin stolz bei Amazon zu sein, weil das Unternehmen meine Erfahrungen aus der Bundeswehr wertschätzt und ich meine Fähigkeiten hier erfolgreich einbringen kann.



Find your place at
amazon.jobs

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Alle Fachrichtung, mindestens Bachelorabschluss, Master / MBA zusätzlich gerne gesehen

Kenntnisse in der Logistik / Supply Chain von Vorteil, aber nicht zwingend notwendig

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Du verfügst mindestens über einen Bachelor-Abschluss.
- Du bist ein starker Teampayer mit Managementenerfahrung an der Spitze eines größeren Teams.
- Du bringst gute Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten mit und bist in der Lage, aufschlussreiche Analysen durchzuführen, um mit komplexen Prozessen fertig zu werden.
- Als innovativer und motivierter Bewerber möchtest du die Chance ergreifen, aktuelle Prozesse und Praktiken bei Amazon zu vereinfachen und zu optimieren.
- Deine Entschlossenheit und Hartnäckigkeit ermöglichen es dir, in einer dynamischen Umgebung schnell die Führung zu übernehmen. Dabei können dich widersprüchliche Anfragen nicht aus dem Konzept bringen – sie motivieren dich.
- Du zeigst Leistungsbereitschaft, du investierst die nötige Zeit, um deine Aufgaben zu erledigen und bist bereit und in der Lage, zu flexiblen, unkonventionellen Zeiten zu arbeiten.
- Du kommunizierst in Deutsch und Englisch.

Wünschenswerte Zusatzqualifikationen:

- Du fühlst dich in einer fordernden, dynamischen Umgebung wohl.
- Du hast bereits Erfahrungen mit Methoden der kontinuierlichen Prozessoptimierung.
- Du verfügst über eine flexible Einstellung: Du beginnst mit einem bestimmten Prozess, könntest aber sechs Monate später etwas ganz anderes tun.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Je nach Qualifikation und Führungserfahrung ist ein Einstieg als

- Area Manager (Abteilungsleiter Logistik)
- Operations Manager (Bereichsleiter Logistik) oder
- Senior Operations Manager (Senior Bereichsleiter Logistik)

in einem unserer Fullfillment Center möglich.

Einsatzschwerpunkte: Operations/Logistik

Darüber hinaus auch Einstiegsmöglichkeiten im Engineering als Abteilungsleiter Instandhaltung möglich

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Internships/Praktika von 3-6 Monaten in Logistik und anderen Fachrichtungen möglich

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

E-Mail an eu-military-recruitment@amazon.com oder
de-campus-recruitment@amazon.com

Ansprechpartner: Charlotte Rose, charrose@amazon.co.uk



**Bundesnachrichtendienst**

Kurzportrait

Der Bundesnachrichtendienst (BND) ist der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Er bündelt auf Basis einer weltweiten Präsenz und der Einbindung in internationale Kooperationsstrukturen die politische, wirtschaftliche und militärische Auslandsaufklärung und stellt der Bundesregierung Informationen für ihre außen- und sicherheitspolitischen Entscheidungen zur Verfügung.

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: Berlin und München sowie Außenstellen im In- und Ausland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 6.500

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Mathematik, Physik, IT-Sicherheit, Geowissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, VWL, Politikwissenschaften

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir wünschen uns von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben einem ausgezeichneten Fachwissen, ein hohes Maß an Kreativität und Pragmatismus; ein ausgeprägtes sicherheitliches Bewusstsein, Interesse an internationalen politischen und wirtschaftlichen Entwicklungen und ein hohes Engagement für den Schutz der freiheitlichen demokratischen Grundordnung unseres Landes. Nur so können die Fachbereiche auch unter schwierigen Bedingungen den Auftrag des BND erfüllen.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Der BND nutzt verschiedene Methoden zur Gewinnung von Informationen und wendet im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben auch nachrichtendienstliche Mittel

an. Dazu zählt neben der Informationsbeschaffung durch menschliche Quellen, so genannte Human Intelligence/HUMINT, auch die Informationsbeschaffung durch die Abteilung Technische Aufklärung, so genannte Signals Intelligence/SIGINT. Ebenfalls bestehen Einsatzmöglichkeiten in der Abteilung Informationstechnik, welche als zentraler Dienstleister für die Bereitstellung und den Betrieb von Verfahren und Systemen für schnelle, hochverfügbare und abhörsichere weltweite Kommunikation sowie bedarfsgerechte Informationsbereitstellung und Informationsverarbeitung tätig ist.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Der BND bietet die Möglichkeit eines Direkteinstiegs in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis (gem. TVöD Bund) mit der Möglichkeit einer späteren Verbeamtung.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Personalgewinnung
jobs@bnd.bund.de
karriere.bnd.de



einzigartige **Lösungen**

einzigartiger **Auftrag**

Sie sind einzigartig? Wir auch!

einzigartige **Ideen**
einzigartige **Vielfalt**

einzigartiger **Arbeitgeber**

Wir suchen

Ingenieure/innen der Elektro- und Informationstechnik

Informatiker/innen

Mathematiker/innen

Physiker/innen

mit den Abschlüssen **Master/Bachelor**

Mehr Informationen zum Thema Karriere beim BND unter
[www.bundesnachrichtendienst.de \(Karriere\)](http://www.bundesnachrichtendienst.de (Karriere))

bwconsulting

Kurzportrait

Nicht nur anspruchsvoll, sondern auch sinnvoll - das zeichnet unsere Arbeit aus. Denn als Inhouse-Beratung der Bundeswehr unterstützen wir die strategischen, leitungsrelevanten Projekte des BMVg. Mit unserer methodischen und fachlichen Expertise treiben wir Veränderungen im Verteidigungsressort voran, fördern dessen nachhaltige Weiterentwicklung und tragen zum erfolgreichen Management vielfältiger Projekte bei.

Unternehmensprofil

Branche: Inhouse-Beratung

Standorte: Köln, Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 165 (Stand: 12/2018)

Jahresumsatz: 28,8 Mio. Euro (2019 / Basisfinanziert aus dem Verteidigungshaushalt)

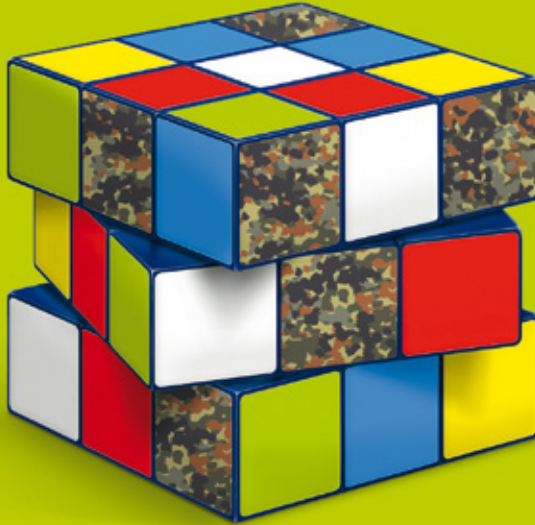
Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Wirtschaftswissenschaften
- Geisteswissenschaften
- Politikwissenschaften
- und viele mehr

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Praktika oder Werkstudenten: Bachelorabschluss und mindestens 3 Monate Zeit
- Festeinstieg: Masterabschluss oder vergleichbar
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Analyse- und Strukturierungsfähigkeit

DU KANNST IN ANDEREN MUSTERN DENKEN?



BwConsulting. **Die Inhouse-Beratung der Bundeswehr.**

Die BwConsulting ist ein Beratungsunternehmen mit einem sehr speziellen Fokus: Als Inhouse-Gesellschaft beraten wir die strategischen Projekte des Verteidigungsministeriums und der Bundeswehr. Im Auftrag der ministeriellen Leitung sind wir damit treibende Kraft für die kontinuierliche Weiterentwicklung des gesamten Ressorts. Eine exzellente Beratungsqualität ist dabei unser Anspruch.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- innerhalb unserer Projekte

Unser Projektportfolio ist top-priorisiert, festgelegt wird es unmittelbar durch die Leitung des Verteidigungsministeriums. Es umfasst eine Vielzahl von Gestaltungsfeldern – von Planungs- und HR-Fragen über die Prozess- und Organisationsentwicklung bis hin zu den Herausforderungen der Digitalisierung und Cybersicherheit. Aktuelle Schwerpunkte ergeben sich durch die Fokussierung des Verteidigungsministeriums auf die Themen Europäisierung, Digitalisierung, Rüstungs- und Nutzungsmanagement sowie Arbeitgeberattraktivität.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

- Praktikum oder Werkstudententätigkeit
- Festeinstieg als Consultant bis zum Professional

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Tamara Lindner & Carsten Schuster

Personalabteilung

Tel: +49 30 / 403 667 – 122 bzw. -284

E-Mail: bewerbung@bwconsulting.de



Kurzportrait

Wir gestalten die IT für Deutschland. Als 100-prozentige Bundesgesellschaft betreuen wir die IT von Bund und Bundeswehr. Wir wollen Impulse setzen und mit innovativen Lösungen die IT der Bundesrepublik Deutschland entscheidend voranbringen. Mit über 4.000 Mitarbeitern, 40 Standorten und einem Umsatz von rund 811 Mio. Euro gehören wir zu den 10 größten IT-Service-Providern in Deutschland.

Unternehmensprofil

Branche: Informations- und Kommunikationstechnik

Standorte: über 40 Standorte deutschlandweit / Hauptsitz: Meckenheim bei Bonn

Anzahl der Mitarbeiter/innen: > 4.000

Jahresumsatz: 811 Mio. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik, Elektrotechnik und Informationstechnik, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Wirtschaftsinformatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Ausbildung und/oder Studium im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnik

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

IT, Management, Projektmanagement, Finanzen und Controlling

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Direkteinstieg, Praktika, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Recruiting-Hotline: 02225 988 3990

Mail: bewerbung@bwi.de

MALWARE SIND KEINE BUNTSTIFTE

Deshalb ist IT-Sicherheit für dich auch kein Kinderkram?

Dann gestalte mit uns die IT für Deutschland und starte **deine Karriere**. Ob duales Masterstudium oder direkter Berufseinstieg, wir begleiten dich bei deiner **IT-Karriere**. Dich erwarten abwechslungsreiche Themen und spannende Projekte. Bei uns zählt: **Tu was du liebst**.

Lerne uns persönlich kennen:
Bundeswehr Universität München | 08.11.2019

www.bwi-karriere.de



Kurzportrait

CGI ist weltweit einer der größten unabhängigen Dienstleister für IT und Geschäftsprozesse. Mit Business- und IT-Beratung, Systemintegration und Outsourcing Services auf Top-Niveau unterstützt CGI seine Kunden seit über 42 Jahren dabei in allen Branchen dabei, laufende Investitionen besser zu nutzen und neue digitale Technologien und Business-Strategien einzusetzen.

CGI unterstützt im Bereich Raumfahrt, Militär und Nachrichtendienste bei der Bereitstellung von umfangreichen, komplexen Anwendungen für Logistik, operative Geschäfte, Kommunikation, Nachrichtenwesen, Systemtechnik, Gesundheitsleistungen für das Militär, Schulungen, Simulation und Infrastruktur.

Mehr über Space, Defence & Intelligence (SDI) erfahren Sie unter:
www.cgi.com/de/defence

Unternehmensprofil

Branche: Business- und IT Consulting

Standorte: 400 Standorte, davon 19 in Deutschland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 77.000 MA weltweit, davon über 4.000 in Deutschland

Jahresumsatz: 7,7 Mrd. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Eine spezifische Studienrichtung ist für uns nachrangig. Bachelor oder Master - Hauptsache in der digitalen Welt zu Hause.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Sie haben viele Ideen und wollen diese gerne umsetzen. Wir freuen uns darauf! Denn in unseren Teams setzen wir auf eine Mischung aus Innovationskraft und Erfahrung, Dynamik und Professionalität, um der Zukunft ein neues Gesicht zu geben. Sie können uns dabei durch ihre Motivation und ihre gezeigten Leistungen überzeugen. Sie sind in der digitalen Welt zu Hause, haben Freude an teamorientierten Arbeiten, geistige Flexibilität und eine rasche Auffassungsgabe.

The CGI logo is positioned in the top right corner, featuring the letters 'CGI' in a bold, red, sans-serif font. It is partially enclosed by a red L-shaped graphic element.

IT-Helden gesucht!



Du willst nach deiner Dienstzeit deine Qualifikationen und Erfahrungen, die du bei der Bundeswehr erworben hast, in der Wirtschaft weiterverwenden und ausbauen? Bei uns, einem der größten unabhängigen Anbieter von Business- und IT-Dienstleistungen, kannst du den Verteidigungsbereich in spannenden Projekten aus einer anderen Perspektive kennenlernen. Gerne schon als Praktikantin oder Praktikant.

Interesse? Dann schau einfach vorbei unter: de.cgi.com/defence

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- IT-Projektleiter / Koordinatoren
- Berater für Digitale Transformation
- Spezialisten im Bereich Cybersecurity
- System / Solution Architekten
- Softwareentwickler .NET und Java
- Microsoft Systemintegratoren
- (Software-)Testanalysten, Testmanager, Anforderungsmanager, u.v.m.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Wir bieten derzeit zahlreiche unbefristete Stellen in unterschiedlichen Funktionen wie etwa:

- IT-Projektleiter (m/w/d)
- (Senior) Consultant Cybersecurity (m/w/d)
- Microsoft Systemintegrator / Softwarepaketierer (m/w/d)
- System / Solution Architect (m/w/d)
- .NET oder Java Entwickler (m/w/d)

Alle offenen Stellen finden Sie unter: <https://www.de.cgi.com/de/karriere>
Praktika sind jederzeit möglich in allen Geschäftsfeldern des Unternehmens an unseren Standorten in Deutschland. Das Verfassen von Abschlussarbeiten ist ebenfalls an verschiedenen Standorten möglich.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Carlo Petruschke

Mobil: +49 172/ 8947601

carlo.petruschke@cgi.com



Kurzportrait

Als Familienunternehmen mit weltweit rund 30.000 Mitarbeitern setzen wir auf Wachstum durch Innovation. Mit unserem breiten logistischen Leistungsspektrum, passgenauen Branchenlösungen und der intelligenten, IT-basierten Steuerung von Supply Chains gelten wir als wichtiger Impulsgeber der Branche weltweit.

Fortschreitende Globalisierung und die damit einhergehende Vernetzung der weltweiten Transportwege machen die Logistik zu einem Berufsfeld mit hervorragenden Zukunftsperspektiven. Mit einem Einstieg bei DACHSER stellen Sie die Weichen für eine erfolgreiche Karriere in diesem dynamischen und international geprägten Umfeld.

Wir bieten ideale Bedingungen für Bewerber aus allen Bereichen, die bei DACHSER am Puls der Zeit die schnelle Entwicklung der Logistik nicht nur hautnah erleben, sondern vor allem auch mitgestalten möchten.

Unternehmensprofil

Branche: Transport und Logistik

Standorte: 399 weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 30.600 weltweit

Jahresumsatz: 5,6 Mrd. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Logistik
- Elektrotechnik und Informationstechnik
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschafts- und Organisationswissenschaften
- Bauingenieurwesen

MOVE THE WORLD. MOVE **YOUR FUTURE.**

Christian L.:
**Als Logistik-Experte die
globalen Warenströme
steuern.**



BEWERBEN SIE SICH JETZT

Kommen Sie zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft:

www.dachser.de/karriere

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Tiefgehendes Interesse an der Logistik
- Engagement und Leidenschaft für exzellente Dienstleistungen
- Flexibilität und Zuverlässigkeit
- Weltoffenheit

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Alle operative Abteilungen in den Dachser Niederlassungen
Im Head Office Kempten z.B. in den Bereichen

- IT
- Finance, Legal and Tax
- Corporate Development, Human Resources, Marketing, Solutions
- European Logistics und Food Logistics
- Air & Sea Logistics

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

- Einstiegsstellen
- Traineeprogramme
- Abschlussarbeiten
- Praktika und Werkstudententätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Anja Wiedenmann

Frau Sonja Braun



Deutscher BundeswehrVerband

Gemeinsam für die Eingliederung unserer Soldatinnen auf Zeit und Soldaten auf Zeit

Ihre Ansprechpartner der Landesverbände des Deutschen BundeswehrVerbandes

Landesverband Nord

Johann Harms

Stabsfeldwebel a.D.

Johann.Harms@dbwv.de

Landesverband West

Jürgen Gemmer

Oberstabsfeldwebel a.D.

Juergen.Gemmer@dbwv.de

Landesverband Ost

Peter Götze

Obertleutnant a.D.

Peter.Goetze@dbwv.de

Landesverband Süd

Jürgen Schreier

Oberstabsfeldwebel a.D.

Juergen.Schreier@dbwv.de

Für Fragen rund um das Thema SaZ, insbesondere Berufsförderung, Dienstzeitversorgung und Eingliederung, erreichen Sie zusätzlich unsere Bundesgeschäftsstelle in Berlin im Referat R6 unter (030/235990-222) oder r6@dbwv.de



Deutsches Patent- und Markenamt

Kurzportrait

Erfindergeist und Kreativität brauchen wirksamen Schutz. Das DPMA ist das deutsche Kompetenzzentrum für alle Schutzrechte des geistigen Eigentums - für Patente, Gebrauchsmuster, Marken und Designs. Als größtes nationales Patentamt in Europa und fünftgrößtes nationales Patentamt der Welt steht es für die Zukunft des Erfinderlandes Deutschland in einer globalisierten Wirtschaft. Seine rund 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an drei Standorten - München, Jena und Berlin - sind Dienstleister für Erfinder und Unternehmen.

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: München, Jena und Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 2.600

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

als Patentprüferinnen/Patentprüfer:

Chemiker/innen, Physiker/innen, Ingenieure/innen unterschiedlicher Fachrichtungen (z.B. Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik)

als IT-Expertinnen/IT-Experten im höheren Dienst:

Mathematiker/innen, Informatiker/innen, Naturwissenschaftler/innen oder Techniker/innen (z.B. Ingenieure/ Ingenieurinnen) (Fachrichtung, die für den höheren technischen oder naturwissenschaftlichen Dienst befähigt.)



Deutsches
Patent- und Markenamt

Innovationen brauchen Patente. Wir brauchen Sie.

Erfindergeist und Kreativität brauchen wirksamen Schutz. Das DPMA ist das deutsche Kompetenzzentrum für alle Schutzrechte des geistigen Eigentums – für Patente, Gebrauchsmuster, Marken und Designs. Als größtes nationales Patentamt in Europa und fünfgrößtes nationales Patentamt der Welt steht es für die Zukunft des Erfinderlandes Deutschland in einer globalisierten Wirtschaft.

Sie haben ein technisches oder naturwissenschaftliches Studium und Berufserfahrung? Dann unterstützen Sie das Deutsche Patent- und Markenamt in der Patentprüfung am Standort München.

Das DPMA bietet Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz, unterstützt von neuester Technologie mit attraktiven Arbeitszeitmodellen, IT-Qualifizierungs- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Bis zur Veröffentlichung unserer Stellenausschreibungen können Sie unseren RSS-Feed zur Registrierung nutzen. Wir freuen uns auf interessante Gespräche an unserem Messestand.



Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?als Patentprüferin/Patentprüfer:

- ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- eine daran anschließende mindestens fünfjährige berufliche Tätigkeit im Bereich der Technik oder Naturwissenschaften
- ein breites Grundlagenwissen im jeweiligen Studienfach und möglichst Fachkenntnisse auf mindestens einem Spezialgebiet
- Fremdsprachenkenntnisse insbesondere in Englisch (Französisch wünschenswert)
- gute IT-Anwender-Kenntnisse, speziell im Hinblick auf Datenbankrecherchen

als IT-Expertin/IT-Experte:

- ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes Hochschulstudium
- eine daran anschließende mindestens zweieinhalbjährige hauptberufliche Tätigkeit
- Kenntnisse und Fertigkeiten, die abhängig von der konkreten angebotenen Stelle sind

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Beamtenlaufbahn des höheren technischen Dienstes (Patentprüfer/innen) oder als IT-Expertin/IT-Experte die Beamtenlaufbahn des höheren naturwissenschaftlichen Dienstes.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Einstieg mit Berufserfahrung

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Deutsches Patent- und Markenamt

Referat 4.1.1.

Frau Andrea Kaspers

Tel.: 089/2195-2275

andrea.kaspers@dpma.de

DIEHL

Defence

Kurzportrait

Die Diehl Gruppe ist heute ein familiengeführter, international agierender Technologiekonzern mit Hauptsitz in Nürnberg. Unsere fünf Teilkonzerne Metall, Controls, Defence, Aviation und Metering beschäftigen an ihren Standorten im In- und Ausland gemeinsam mehr als 17.000 Menschen und erwirtschaften einen Umsatz von über 3 Milliarden Euro.

Diehl Defence bündelt die Geschäftsaktivitäten der Diehl Gruppe in den Bereichen Verteidigung und Sicherheit. Wir sind seit über 60 Jahren kompetenter Partner der Bundeswehr und internationaler Streitkräfte. Das Produktspektrum bietet Systemlösungen für die Luftverteidigung und umfasst Lenkflugkörper, Mittel- und Großkalibermunition für Heer, Luftwaffe und Marine, aber auch Überwachungs-, Schutz- und Trainingssysteme für militärische Anwendungen. Hinzu kommen die Entwicklung und Herstellung von technologischen Schlüsselkomponenten, wie Infrarot-Module, Zünder und Spezialbatterien. Langfristig angelegte Verbindungen mit multinationalen Partnern stärken die System- und Ausrüstungskompetenz des Unternehmens und erschließen gleichzeitig den Zugang zu globalen Märkten.

Basis unseres Erfolgs sind unsere hoch motivierten und qualifizierten Mitarbeiter. Nur dank ihnen werden aus unserem kontinuierlichen Engagement in Forschung und Entwicklung die innovativen Produkte und Services, mit denen wir das Vertrauen unserer Kunden langfristig sichern.

Diese Innovationskultur ermöglicht es uns, sowohl die nationalen als auch die globalen Märkte zu erschließen und unsere weltweite Präsenz weiter auszubauen. So begegnen wir den Herausforderungen der Zukunft auf Augenhöhe – davon profitieren wir alle.

Werden Sie Teil einer langen Erfolgsgeschichte!

Diehl bietet Bewerbern mit unterschiedlichsten beruflichen Hintergründen eine Vielzahl von Einstiegsmöglichkeiten – vom Praktikum bis zur Fach- und Führungsrolle.

Allen Einsteigern gemein ist die Aussicht auf unsere einzigartige Arbeitskultur:

- Attraktive Konditionen
- Flache Hierarchien
- Individuelle Förderung

A photograph of a man and a woman smiling in a laboratory or industrial setting. The woman is in the foreground, wearing a dark blue blazer over a white top. The man is behind her, wearing a dark suit jacket over a white shirt. In the background, other people in blue protective suits are working at lab benches.

**„WIR SORGEN FÜR DIE ENTWICKLUNG
INNOVATIVER UND LEISTUNGSFÄHIGER
VERTEIDIGUNGSTECHNOLOGIEN“**

Simone Rüter, Produktingenieurin

Dr. Joachim Barenz, Senior Engineer & Technical Manager

AUS TRADITION: ZUKUNFT!

Diehl Defence ist ein verlässlicher Partner internationaler Streitkräfte und ein global führender Anbieter von Verteidigungssystemen. Bewerben Sie sich bei Diehl und entdecken Sie faszinierende Technologien und eine einzigartige Unternehmenstradition der Stabilität und des gelebten Vertrauens.

Nutzen Sie die Chance mehr über uns zu erfahren.

DIEHL
Defence

www.diehl.com/career

und die Chance sowohl Zukunftstechnologien als auch die eigene Karriere erfolgreich in die Hand zu nehmen.

Interesse? Dann nehmen Sie gerne Kontakt auf unter www.diehl.com/career – wir freuen uns auf Sie!

Unternehmensprofil

Branche: Überlingen / Bodensee, Röthenbach (Bei Nürnberg), Materialhütte / Maasberg (Saarland)

Standorte: 1.775

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 30.600 weltweit

Jahresumsatz: 464 Mio. Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

MINT= Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, (Physik u.a.) usw.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen ?

Je nach Ausschreibung unterschiedlich, übergreifend jedoch:

- Hands-on Mentalität
- Engagement
- Teamfähigkeit
- Motivation und Lust auf neue Herausforderungen

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

v.a. Entwicklung und Projektmanagement

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Direkteinstieg nach dem Studium, Trainee-Programm, Praktika, Abschlussarbeiten, Einstieg mit mehrjähriger Berufserfahrung.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Angelika Schmidt

Human Resources

Tel.: 07551/ 89-4340



Kurzportrait

Seit 55 Jahren entwickelt, integriert und betreibt die ESG komplexe, sicherheitsrelevante Elektronik- und IT-Systeme für Militär, Behörden und Unternehmen. Langjährige Expertise in den Bereichen Defence, Automotive und Cyber Security/ Data Analytics zeichnen uns aus.

Wir stehen den Kunden bei ihrem Lösungsbedarf an Systementwicklung, Systemintegration und Systembetreuung mit leidenschaftlichem Ingenieurs- und Innovationsgeist zur Seite.

Unternehmensprofil

Branche: Elektrotechnik/ IT

Standorte: Fürstenfeldbruck, München, Ingolstadt, Donauwörth, Koblenz, Wilhelmshaven

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 2.000


Jahresumsatz: 323 Millionen Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Unsere Teams sind interdisziplinär: wir suchen Absolventen aus den Bereichen Elektrotechnik, Informatik, Systems Engineering, Luft-/Raumfahrttechnik, Fahrzeugtechnik, Flugzeug-/Fahrzeuginformatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Physik u.ä.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir arbeiten fast ausschließlich in Kundenprojekten. Somit suchen wir Mitarbeiter, die lösungs- und dienstleistungsorientiert denken und handeln, flexibel auf sich ändernde Situationen reagieren, selbständig und verantwortungsvoll arbeiten sowie gut und gerne in gemischten Teams tätig sind. Wertschätzung gegenüber Kunden und Kollegen, Umsetzungsstärke, ein hoher Qualitätsanspruch, Durchsetzungsvermögen und Engagement runden Ihr Profil ab.



INGENIEURE & INFORMATIKER

(M/W/D)

- » Marine
- » Aviation
- » IT & Landsysteme

Nutzen Sie unsere flexiblen Arbeitsmodelle, Afterwork- und Technologie-Events, unseren Familienservice und weitere attraktive Sozialleistungen. In Ihrem fachlichen, methodischen und persönlichen Vorankommen profitieren Sie von der Exzellenz erfahrener Kollegen sowie einer großen Auswahl an Weiterbildungen.



Bewerben Sie
sich gleich:
jobs.esg.de

MÜNCHEN FÜRSTENFELDBRUCK

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Systementwicklung- und Integration, Softwareentwicklung, Logistik, Zulassung und Musterprüfung, Arbeitssicherheit, Vertragsmanagement, After Sales & Produktmanagement

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika, Abschlussarbeit, Traineeprogramm, Direkteinstieg

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

David Graf

Tel.: +49 89 92161 2898



Kurzportrait

FERCHAU AVIATION ist ein spezialisierter Geschäftsbereich der FERCHAU GmbH für Projekte in der Luft- und Raumfahrtbranche. FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. So wurden wir auch „Preferred Supplier for Engineering & Customer Services“ der Airbus Group.

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrt, IT

Standorte: München, Donauwörth, Hamburg, Bremen, Rostock. Sowie in Frankreich, Spanien und Großbritannien

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 800 national / 200 international

Jahresumsatz: über 70 Mio. EUR (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Luft- und Raumfahrttechnik, Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Cyber Security, Ingenieurs- und Naturwissenschaften, Projekt- und Qualitätsmanagement

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbereitschaft

FERCHAU



FERCHAU Aviation

Landen Sie mit uns Erfolge

Werden Sie Teil
unseres Teams.
Jetzt bewerben!

FERCHAU Aviation
Niederlassung München
FERCHAU GmbH, Frau Raphaela Weingart
aviation.muc@ferchau.com



ferchau.com/go/aviation

Connecting People and Technologies

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Software – und Systems Engineering, Requirements Engineering, Testing, Avionik, Cyber Security, Virtual Reality, Projekt- und Qualitätsmanagement

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Möglichkeiten für Praktika oder Werkstudententätigkeiten, Traineeprogramme

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Raphaela Weingart

Personalreferentin

Parkring 2

85748 Garching b. München

089 / 5467990

aviation.muc@ferchau.com

www.ferchau.com/aviation/de/de/



Kurzportrait

HENSOLDT ist ein weltweit führender Anbieter von Premium Sensoren für Sicherungs- und Überwachungsmissionen. Das Unternehmen ist Weltmarktführer u.a. bei Flugkörperwarnsystemen und U-Boot Periskopen. Daneben ist HENSOLDT stark auf den Märkten für Radare, Optronik und elektronische Schutzsysteme vertreten. Wir repräsentieren mit unserem Unternehmen eine über 100-jährige deutsche Technologietradition indem wir die Arbeit von renommierten Vorgängerfirmen, wie Airbus, Telefunken, Dornier, Siemens Sicherheitstechnik, oder Carl Zeiss Optronics fortführen

Unternehmensprofil

Branche: Metall- und Elektroindustrie

Standorte: Friedrichshafen, Kiel, Taufkirchen, Oberkochen, Ulm, Wetzlar und weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 4.000 weltweit

Jahresumsatz: 1 Mrd. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Studierende hauptsächlich in den Bereichen Elektrotechnik, Nachrichtentechnik, Informationstechnik/ Softwaretechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL und vieles mehr

STEIG AUF!



HENSOLDT ist ein globaler Pionier der Technologie und Innovation im Bereich der Verteidigungs- und Sicherheitselektronik. Das Unternehmen zählt zu den Marktführern auf dem Gebiet ziviler und militärischer Sensorlösungen und entwickelt auf der Basis disruptiver Ansätze für Datenmanagement, Robotik und Cyber-Sicherheit innovative Produkte zum Schutz vor vielfältigen Bedrohungen. HENSOLDT erzielt mit etwa 4.300 Mitarbeitern einen Jahresumsatz von über 1 Milliarde Euro.

Direkteinsteiger, Praktikanten & Abschlussarbeiten sowie Werkstudenten (w/m/d)

in den Bereichen Elektrotechnik, IT und Ingenieurwissenschaften

www.hensoldt.net/career

Gestalten Sie Ihre Zukunft mit uns! Wir freuen uns auf Sie!

Für Fragen steht Ihnen unser Talent Resourcing Team unter jobs@hensoldt.net gerne zur Verfügung.



www.hensoldt.net

HENSOLDT
Detect and Protect

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir schätzen motivierte und qualifizierte Mitarbeiter, die Unternehmergeist leben und sich für Technik begeistern. Werte wie Zusammenarbeit, Verantwortung für komplexe Aufgaben und Teamarbeit werden bei uns hoch angesehen.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Mögliche Einsatzbereiche: Design& Development Engineering, System & Architecture Engineering, Projektabwicklung, Produktion, Informationsmanagement, Marketing & Vertrieb, Qualitätsmanagement, Supply Chain Management, Informatik, Logistik, Einkauf, Personal, Finanz-und Rechnungswesen uvm.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Pflicht- und freiwilliges Praktikum, Bachelor-und Masterarbeit, Werkstudenten-Tätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Eva-Maria Gareis

Tel.: 0731-392-2518

oder

students@hensoldt.net



Kurzportrait

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität, Energie & Umwelt • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftssicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Unternehmensprofil

Branche: Automotive, InfoKom, Mobilität, Energie & Umwelt, Luftfahrt, Raumfahrt, Verteidigung & Sicherheit

Standorte: Ottobrunn, Berlin, Bonn, Dresden, Erding, Hannover, Karlsruhe, Koblenz, Lathen, Lichtenau, Oberpfaffenhofen

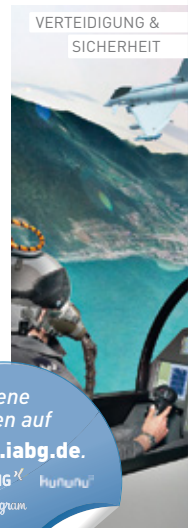
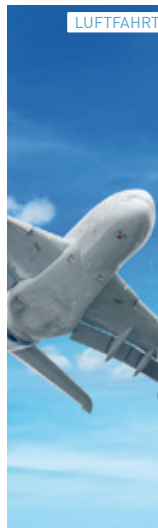
Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 1.000

Jahresumsatz: 163,3 Mio. Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Cyber Sicherheit, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Luft- und Raumfahrt, Mathematik, Physik, Systems Engineering, Maschinenbau und viele andere mehr.

IABG. Die Zukunft.



Offene Stellen auf karriere.iabg.de.



IABG Career



IABG als Arbeitgeber

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität, Energie & Umwelt • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftsicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Wer passt zu uns? Finden Sie es spannend, heute schon an Themen der Zukunft zu arbeiten und mit Ihrem Engagement und Ihrer Kompetenz dazu beizutragen, die Welt von morgen mitzugestalten? Dann möchten wir Sie kennen lernen!

Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter www.iabg.de/karriere. Fragen zu konkreten Stellenausschreibungen, zu Ihrer Bewerbung oder zu IABG als Arbeitgeber? Unser Recruiting-Team, Telefon 089 6088-2070, hilft Ihnen gerne weiter!



Wir suchen (m/w) Versuchs-, Konstruktions- und Projekttechniker • Test- und Entwicklungsingenieure • Mechaniker/Mechatroniker • Junior-Berater Informationssicherheit • Software-Entwickler • Luft- und Raumfahrt-ingenieure • Nachrichtentechniker • Physiker • Mathematiker • Informatiker • Safety-Consultants • Praktikanten • Werkstudenten, Studienabschlusarbeiten (Bachelor, Master und Promotionen).

www.iabg.de

iABG

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wer passt zu uns? Finden Sie es spannend, heute schon an Themen der Zukunft zu arbeiten und mit Ihrem Engagement und Ihrer Kompetenz dazu beizutragen, die Welt von morgen mitzugestalten? Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit entsprechender Zusatzqualifikation, zeigen gern Eigeninitiative, Leistungs- und Teamfähigkeit, sind flexibel, haben erste einschlägige Praxiserfahrungen und gute Deutsch- und Englischkenntnisse? Dann möchten wir Sie gerne kennen lernen!

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir suchen Fachtalente in allen operationellen Dimensionen und Fähigkeitsdomänen für unsere Geschäftsbereiche Verteidigung und Sicherheit, Raumfahrt, Tests & Analysen, Digital Assurance und Innovationszentrum.

6. Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Wir bieten: Direkteinstieg in Festanstellung und Studenten Stellen (Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten).

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Sie haben Fragen zu konkreten Stellenausschreibungen, zu Ihrer Bewerbung oder zur IABG als Arbeitgeber? Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Sie erreichen uns telefonisch unter: 089 6088-2070
oder per E-Mail anbewerbung@iabg.de. Anschrift:

IABG

Personalabteilung Einsteinstraße 20
85521 Ottobrunn

Internet: <https://www.iabg.de/karriere>



Kurzportrait

Die INFODAS GmbH zählt zu den führenden Software- und Beratungsunternehmen für Informationssicherheit in Deutschland. Das mittelständische Systemhaus begleitet Unternehmen, Behörden und militärische Einrichtungen mit Dienstleistungen in Konzeption und Umsetzung umfassender Ansätze von Informationssicherheit und Absicherung von IT-Infrastrukturen. Darüber hinaus entwickelt das Unternehmen Hochsicherheitsprodukte für Domänenübergänge sowie den Schutz kritischer Infrastrukturen. Mehrere Produkte sind für GEHEIM sowie EU und NATO SECRET zugelassen. Die INFODAS GmbH wurde vor kurzem durch das Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) als IT-Sicherheitsdienstleister UP-Bund zertifiziert und gehört zu den ersten Systemhäusern, die BSI-zertifizierte IT-Grundschutz-Berater vorweisen können.

Unternehmensprofil

Branche: IT-Dienstleister/ Softwarehersteller

Standorte: Hauptsitz Köln, Berlin, München, Bonn

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 120

Jahresumsatz: 23.543.342,50 Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik und/oder Wirtschaftsinformatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Ein Bewerber sollte in der Lage sein strukturiert und organisiert an neue Themen heranzugehen und sich in komplexe Themen einzuarbeiten. Ein Interesse an IT-Sicherheitsthemen sollte ebenso vorhanden sein.

Sie nutzen alle Chancen der **DIGITALISIERUNG**. Sind Sie wirklich sicher?

Informationssicherheit und Datenschutz sind bei fortschreitender Digitalisierung und immer neuen Bedrohungsszenarien eine echte Herausforderung. Deshalb ist die **infodas** an Ihrer Seite. Wir helfen **Mittelstand, Großunternehmen** und **Behörden**, offene Flanken

zuverlässig und nachhaltig zu schließen und alle gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen.

Profitieren Sie von ...

- unserem **umfassenden Produkt-Portfolio** zur Absicherung Ihrer IT-Systeme,
- hochqualifizierten Teams aus **BSI-zertifizierten Experten**,

- unserer Expertise aus dem Umfeld der **Sicherheitsbehörden**,
- jahrzehntelanger **Projekterfahrung**.

Werden Sie Teil unseres Teams! www.infodas.de/jobs



Für weiterführende Informationen besuchen Sie uns im Netz unter www.infodas.de
+49 221 70912-0 · vertrieb@infodas.de

infodas

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?**Vertrieb & Marketing:**

Am Standort München:

- (Junior) International Sales Manager (Festanstellung, Praktikum, Werkstudententätigkeit)

Informationstechnik:

Am Standort Köln, München, Berlin oder Bonn:

- (Junior) IT-Sicherheitsberater (Festanstellung, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit)

Am Standort Köln:

- Softwareentwickler C++ (Festanstellung, Praktikum, Werkstudententätigkeit)
- Softwaretester (Festanstellung, Praktikum, Werkstudententätigkeit)
- System Engineer (Festanstellung, Praktikum, Werkstudententätigkeit)
- Softwareentwickler Web-Technologie (Festanstellung, Praktikum, Werkstudententätigkeit)

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika und Abschlussarbeiten, Festanstellung

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Janine Kremp (HR-Managerin)

E-Mail: bewerbung@infodas.de

Tel.: +49 221 70912-171



Kurzportrait

Die INTEC Industrie-Technik steht ihren Kunden als zuverlässiger Ansprechpartner deutschlandweit für anspruchsvolle Ingenieursdienstleistungen zur Seite. Beispielsweise entwickeln wir Lösungen im Bereich Fahrzeugbau und entwerfen die Einrichtung von Flugzeugkabinen. Dabei zeichnen uns besonders unsere fachliche Professionalität und langjährige Branchenerfahrung als leistungsstarken Partner aus.

Unternehmensprofil

Branche: Industrie

Standorte: Immenstaad, Ulm, Laupheim, Ottobrunn, Taufkirchen, Unterschleißheim, Manching, Augsburg, Donauwörth, Wunstorf, Beckum, Ilsenburg, Kassel, Koblenz, Bremen, Bremerhaven, Nordenham, Hamburg, Finkenwerder, Stade, Kiel

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 300 Mitarbeiter

Jahresumsatz: 30 Mio.

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Ingenieure aus den Bereichen:

- Luft- und Raumfahrt
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen Techniker mit Erfahrung in den Bereichen:
 - Konstruktion (mechanisch)
 - Elektrotechnik
 - Elektrokonstruktion
 - Technische Redaktion
 - Arbeitsplanung
 - Bauunterlagengermanisierung

Techniker mit Erfahrung in den Bereichen:

- Konstruktion (mechanisch)
- Elektrotechnik
- Elektrokonstruktion
- Technische Redaktion
- Arbeitsplanung
- Bauunterlagengermanisierung

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Einen aktuellen, lückenlosen Lebenslauf
- Zeugnis der höchsten Berufsausbildung
- Arbeitszeugnisse (wenn vorhanden)

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Einsatz intern in einer der Niederlassungen oder extern bei namhaften Kunden im Bereich Luft- und Raumfahrt.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Aktuell sind keine Praktika-Stellen verfügbar.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Recruiting Aeronautik Süd:

Frau Kerstin Gerstmeyer

kgerstmeyer@inteckg.de

Tel.: 0906 / 7058680-80

Aeronautik Nord:

Herr Pierre Neumann

pneumann@inteckg.de

Tel.: 040 / 3688 106 96

Frau Sandra Pult

spult@inteckg.de

Tel.: 0906 / 7058680-80



Kurzportrait

Bei KPMG arbeiten 207.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 152 Ländern an einer bedeutsamen Schnittstelle von Wirtschaft, Öffentlichkeit und Gesellschaft. Deshalb suchen wir Menschen, die mit uns gemeinsam die Zukunft angehen und so den Unterschied machen: Werde Teil eines unserer Teams, die gemeinsam das bewegen, was die Wirtschaftswelt bewegt. Jetzt rund um Ausbildung, Praktikum, Werkstudententätigkeit oder Direkteinstieg bei KPMG informieren:

www.kpmg.de/gamechanger

Unternehmensprofil

Branche: Unternehmensberatung und Wirtschaftsprüfung

Standorte: mehr als 20 Standorte deutschlandweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 11.700 in Deutschland

Jahresumsatz: 1,73 Mrd. Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wir suchen Studierende aus den Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik, Volkswirtschaftslehre sowie aus den Naturwissenschaften.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Lerne uns kennen und finde heraus, ob uns dieselben Themen antreiben! Wenn wir zueinander passen, dann werde eines unserer Teams. Wir suchen ambitionierte und neugierige Menschen, die Herausforderungen mit Begeisterung als Antrieb verstehen. Menschen, die ihre relevanten Studienschwerpunkte, einschlägige Praktika oder Praxiserfahrung einbringen und sich permanent weiterentwickeln möchten.

Knifflige Aufgabe oder smarte Lösung?

Mach mit uns
den Unterschied.



Finde bei KPMG heraus, wie wir uns täglich den vielfältigen Fragestellungen der Wirtschaftswelt stellen. Gehe als Teil unseres starken Teams die Herausforderungen der Zukunft an.

kpmg.de/gamechanger

#GameChanger



Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir bieten Dir eine steile Lernkurve, wie man sie selten findet – ganz egal ob in unseren Bereichen Audit, Tax, Deal Advisory, Consulting oder Financial Services.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudententätigkeit und Traineeprogramm

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Bewerbungen nehmen wir gern entgegen unter www.kpmg.de/careers

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an unser Recruiting-Team:

Kirsten Kronberg-Peukert

Tel.: 0800 5764 562

E-Mail: recruiting@kpmg.com



Kurzportrait

Die Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG ist Marktführer in Europa für gepanzerte Rad- und Kettenfahrzeuge. An Standorten in Deutschland, Griechenland, den Niederlanden und USA entwickeln, fertigen und betreuen über 3400 Mitarbeiter ein Produktportfolio, das von luftverladbaren und hochgeschützten Radfahrzeugen (MUNGO, DINGO, GFF4, F2 und BOXER*), über die Aufklärungs-, Flugabwehr- und Artilleriesysteme (FENNEK, GEPARD, LeFLaSys*, Panzerhaubitze 2000, AGM und DONAR*) bis hin zu schweren Kampfpanzern (LEOPARD 1 und 2), Schützenpanzern (PUMA*) und Brückenlegesystemen (LEGUAN) reicht.

Unternehmensprofil

Branche: Wehrtechnik, Maschinenbau

Standorte: Kassel, München, Mainz, Hamburg, Ingolstadt, Konstanz

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 3.400 Deutschland

Jahresumsatz: ca. 1,6 Mrd. Euro (2018)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Dipl.-Ing. Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Elektrotechnik, Diplom Wirtschaftsingenieur, Techniker (verschiedene Fachrichtungen)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt
- Erste Berufserfahrung, ggf. auch einschlägige Praktika
- Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten, Veränderungsbereitschaft, Teamorientierung, sehr gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, Französisch)

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

<http://www.kmweg.de/karriere.html>

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Jobs-Muenchen@kmweg.de

Jobs-kassel@kmweg.de



Kurzportrait

Die MBDA Deutschland konzipiert, entwickelt, produziert und wartet Lenkflugkörpersysteme, Komponenten und Subsysteme für Luftwaffe, Marine und Heer. Als High-Tech-Unternehmen der Verteidigungsindustrie und als Kompetenzzentrum für Luftverteidigungs- und Lenkflugkörpersysteme in Deutschland verfügen wir als Partner der Streitkräfte über einzigartige Fähigkeiten und Einrichtungen.

Unternehmensprofil

Branche: Verteidigungsindustrie

Standorte: Schrobenhausen, Ulm, Aschau am Inn, Ottobrunn

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 1.300

Jahresumsatz: ca. 300 Mio. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Studierende und Absolventen (m/w/d) folgender Fachrichtungen werden gesucht: Systems Engineering, Elektro- und Nachrichtentechnik, Radartechnik, Informatik, Mathematik, Physik, Elektronik, Mechatronik sowie Luft- und Raumfahrttechnik.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Die offenen Stellenangebote erstrecken sich über nahezu alle Bereiche des Unternehmens. Viele davon sind auch für Berufseinsteiger (m/w/d) geeignet, all dies vor dem Hintergrund eines nationalen und internationalen Arbeitsumfelds

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Während des Studiums bietet Ihnen die MBDA Deutschland Einstiegsmöglichkeiten in Form eines Grund- oder Fachpraktikums, der Beschäftigung als Werkstudent (m/w/d) oder Trainee sowie der Anfertigung einer Abschlussarbeit (Bachelor, Master oder Diplom) an.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

MBDA Deutschland Recruiting	Hagenauer Forst 27 86529 Schrobenhausen	bewerbung@mbda-careers.de
--------------------------------	--	---------------------------



WISSEN SCHAFFT INNOVATIONEN.
MIT SICHERHEIT.

Die MBDA Deutschland konzipiert, entwickelt, produziert und wartet Lenkflugkörpersysteme, Komponenten und Subsysteme für Luftwaffe, Marine und Heer. Als High-Tech-Unternehmen der Verteidigungsindustrie und als Kompetenzzentrum für Luftverteidigungs- und Lenkflugkörpersysteme in Deutschland verfügen wir als Partner der Streitkräfte über einzigartige Fähigkeiten und Einrichtungen.

Mit unserer Technologiebasis und der weitreichenden Erfahrung stellen wir seit über 60 Jahren innovative, einzigartige und kosteneffiziente Lösungen in den Dienst der Sicherheit Deutschlands, seiner Verbündeten und seiner Soldatinnen und Soldaten. Hinter allen neuen Ideen und Innovationen steht dabei immer das Wissen und Können unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die gezielte Förderung und Anerkennung von Innovation ist daher seit jeher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Weitere Informationen sowie aktuelle Stellenangebote für Studentinnen und Studenten, für Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger sowie für Fach- und Führungskräfte finden Sie in unserem Karriereportal unter www.mbda-careers.de



MBDA Deutschland
Recruiting
Hagenauer Forst 27
86529 Schrobenhausen

bewerbung@mbda-careers.de
www.mbda-careers.de

MBDA
MISSILE SYSTEMS



Kurzportrait

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor neuen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen, kommunaler Träger oder Bundesbehörden, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expertennetzwerks in 158 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

Unternehmensprofil

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung und Unternehmensberatung

Standorte: in Deutschland: 21, weltweit: in 158 Ländern

Anzahl der Mitarbeiter/innen: in Deutschland: 11.145, weltweit: 250.930

Jahresumsatz: in Deutschland: 2,2 Mrd. Euro, weltweit: 41,3 Mrd. US-Dollar

PwC verfügt über drei sogenannte Service Lines (Assurance, Tax&Legal und Advisory) und bietet für verschiedene Branchen wie Automotive, Gesundheitswesen und Pharma, Energiewirtschaft, öffentlicher Sektor uvm. Prüfungs- und Beratungsservices an.

Lead, don't follow

*The opportunity
of a lifetime*



Das vierte Jahr in Folge attraktivster Arbeitgeber der Branche? Unser einzigartiger Teamzusammenhalt und unser Fairplay untereinander machen's möglich! Sichere dir deinen Anteil am Erfolg und starte deine Karriere jetzt bei der Nummer 1!

pwc

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Primär sucht PwC nach Absolventen folgender Fachrichtungen:

- Wirtschaftswissenschaften: allgemein/WiWi, Banken, Controlling, Finanzen, Rechnungswesen, Steuern, International Management, Wirtschaftsmathematik
- Politik- und Verwaltungswissenschaften
- Jura
- (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Mathematik und (Wirtschafts-)Informatik
- Cybersicherheit

Zur Bewerbung eingeladen sind selbstverständlich auch Absolventen weiterer Studiengänge sowie mit relevanter Berufserfahrung, insbesondere mit Vorverwendungen in oberen Bundes- und Kommandobehörden (BAAINBw, KdoCIR, KdoITBw etc.).

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Als eine der führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaften weltweit bieten wir unseren Mitarbeitern ein attraktives und forderndes Arbeitsumfeld. Dazu gehört:

- Anspruchsvolle Aufgaben, ein motivierendes Umfeld und Eigenverantwortung
- Ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm sowie einen persönlichen Mentor
- Flexible Arbeitszeiten
- Kompetitive Bezahlung

Im Gegenzug erwarten wir von unseren Bewerbern aber auch überdurchschnittliche Leistungen und Engagement. Ein guter und fachlich relevanter Studienabschluss gern mit betriebswirtschaftlichem Bezug, zielgerichteten Praktika bzw. Praxiserfahrung, Auslandserfahrung und außeruniversitäres Engagement setzen wir voraus. Weitere relevante Qualifikationen sind:

- Gute IT- und Englischkenntnisse
- Beratungskompetenz, überzeugendes Auftreten und Teamfähigkeit
- Analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise
- Flexibilität und Reisebereitschaft

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

PwC bietet vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in den Bereichen:

- Assurance (Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahen Dienstleistungen wie Informationssicherheits- und Datenschutzberatung)
- Tax & Legal (Steuer- und Rechtsberatung)
- Advisory (Deals und Consulting)
- Interne Bereiche (HC, IT, Finance, Marketing etc.)

Der Einstieg erfolgt über einen Direkteinstieg oder ein Einstiegsprogramm.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

PwC bietet Praktika (8 Wochen – mehrere Monate), Werkstudententätigkeiten und natürlich auch den Direkteinstieg an.

Weitere spezialisierte Programme:

Masterprogramme: AuditXcellence

Traineeprogramme: BankIn, Edge, Taxation 360°, Technology Consulting Programm

Promotionsbegleitende Berufstätigkeit: Research & Work

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

PwC

Personalmarketing & Recruiting

Hannah Carstens

Moskauer Straße 19

40227 Düsseldorf

Tel.: +49 211 / 981-4174

Fax: +49 69 / 9585 - 9824728

E-Mail: personalmarketing@de.pwc.com



ROHDE & SCHWARZ

Kurzportrait

Rohde & Schwarz steht seit mehr als 80 Jahren für Qualität, Präzision und Innovation auf allen Feldern der drahtlosen Kommunikationstechnologie. Mit seiner strategischen Ausrichtung auf die fünf Standbeine Messtechnik, Rundfunk- und Medientechnik, Sichere Kommunikation, Cyber-Sicherheit sowie Funküberwachungs- und -ortungstechnik zählt der Elektronikkonzern zu den führenden Anbietern weltweit.

Unternehmensprofil

Branche: Elektronik

Standorte: München (Zentrale), Kiel, Hamburg, Hannover, Berlin, Bochum, Duisburg, Köln, Meckenheim, Mainhausen, Leipzig, Chemnitz, Darmstadt, Saarbrücken, Stuttgart, Memmingen, Teisnach, Dresden (Tochterfirma Inradios) und Aachen (Tochterfirma Lancom)

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 11.400 weltweit (2017/18)

Jahresumsatz: 2 Mrd. Euro (2017/18, Juli bis Juni)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektro- und Informationstechnik, (Technische) Informatik, Mikroelektronik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Feinwerk- und Mikrotechnik, Mechatronik, Betriebs-, Kultur- und Sozialwissenschaften

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Gute Studienleistungen, Technikaffinität, Teamgeist und Engagement

ROHDE & SCHWARZ

Make ideas real



MAKE IDEAS REAL

Unsere mehr als 12.000 Mitarbeiter schaffen die Basis für autonomes Fahren, Smart Cities, das Internet der Dinge und den Kommunikationsstandard von morgen.

Gestalten auch Sie als Praktikant, Werkstudent, Bachelor- oder Masterand (m/w/d) die Sicherheit und Kommunikation der Zukunft.

Bewerben Sie sich unter www.rohde-schwarz.com/career



Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Software-Entwickler (m/w), Hardware-Entwickler (m/w), Fertigungsnaher Entwickler (m/w), Entwickler digitale Signalverarbeitung (m/w), Techniker, Produktmanager (m/w), Vertriebsingenieur (m/w), Zentralfunktionen (m/w), Kundenprojektleiter (m/w), Applikationsingenieur (m/w), Entwickler für ASIC/MMIC (m/w), Konstruktionsingenieur (m/w)

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika, Werksstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten, Festanstellungen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Website: www.careers.rohde-schwarz.de

Telefonnummer: +49 89 4129 13801

Emailadresse: career@rohde-schwarz.com

Unser Rekrutierungsteam freut sich auf Ihre Bewerbung



Kurzportrait

SPIE Deutschland & Zentraleuropa bietet multitechnische Dienstleistungen für Gebäude, Anlagen und Infrastrukturen. Das Leistungsspektrum umfasst Systemlösungen im Technischen Facility Management, Energieeffizienz-Lösungen, technische Dienstleistungen bei der Energieübertragung und -verteilung, Services für Industriekunden und Dienstleistungen auf den Gebieten der Elektro- und Sicherheitstechnik, der Heizungs-, Klima- und Lüftungstechnik sowie der Informations-, Kommunikations-, Netzwerk- und Medientechnik.

Unternehmensprofil

Branche: multitechnische Dienstleistungen

Standort: > 200

Anzahl der Mitarbeiter/innen: > 15.000

Jahresumsatz: 6,7 Mrd. EUR Gesamtleistung

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Kaufmännisch

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Interesse an Weiterentwicklung

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bauingenieur / Sachverständige im Kompetenzteam Bau, Vertrieb (Angebotsmanager und Kalkulation), Startup-, Qualitäts- und Risikomanagement (SQR), Einkauf, Personal, Objektleitung und Projektleitung, Projektkaufleute

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

- Direkteinstieg für Hochschulabsolventen und Berufserfahrene
- Werkstudententätigkeiten, Praktika
- Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

M. Sc., B.Eng. Phyllis GRETZ

Best-Practice Managerin / Ausbildungsbeauftragte

Tel.: +49 89 693320-113

Mob: +49 172 1415 331

phyllis.gretz@spie.com

SPIE Deutschland & Zentraleuropa
Geschäftsbereich Efficient Facilities
Region Süd

SPIE GmbH
Stahlgrupperring 52
81829 München
www.spie.de



Kurzportrait

Die techcos defence and security GmbH als Teil der techcos Unternehmensgruppe fokussiert sich auf Beratungen, Analysen, Marktsichtungen, Studien etc. im Bereich Verteidigung und innere Sicherheit sowohl für den öAG als auch für die Industrie. Die Kernkompetenzen der techcos GmbH sind die funktionale Sicherheit und die Optimierung von Prozessen. Die techcos engineering GmbH erbringt Entwicklungsdienstleistungen bei Erstellung von Hard- und Software einschließlich Schulungsleistungen.

Unternehmensprofil

Branche: Automotive, Luft- und Raumfahrt, Verteidigung und Sicherheit

Standorte: Eckernförde, Dessau und München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: > 30

Jahresumsatz: ca. 3 Mio Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Studierende und Absolventen aller Fakultäten bzw. mit naturwissenschaftlichen oder technischen Studienabschlüssen.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen (Anforderungsprofil)?

Eigenständige Arbeitsweise, Begeisterung fürs Analysieren & Optimieren, technische Neugierde und ein Verständnis für komplexe Zusammenhänge, ein sicheres und überzeugendes Auftreten beim Kunden sowie fachbezogene Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- Berater (m/w/d)
- Senior Berater (m/w/d)
- Softwareentwickler (m/w/d)
- Werkstudent Automotive Safety Analyst (m/w/d)
- Junior Softwaresicherheitsanalyst (m/w/d)
- Junior Berater Safety (m/w/d)
- Berater Safety (m/w/d)
- Senior Berater Safety (m/w/d)

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Die techcos Unternehmensgruppe bietet die Möglichkeit jederzeit Praktika durchzuführen, bietet Themen für Studien- und Abschlussarbeiten. Es sind in allen drei Unternehmen Plätze für Werksstudenten verfügbar sowie Aufgaben für Berufsanfänger vorhanden.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

techcos defence & security GmbH:

Kay Dittloff

Leopoldstr. 256, 80807 München

Carlshöhe 27, 24340 Eckernförde

Tel.: 089-414184220

dittloff@techcos.de

techcos GmbH:

Felix Schraner

Leopoldstr. 256, 80807 München

Tel.: 089-414184258

mail: schraner@techcos.de

techcos engineering GmbH:

Robert Buschmann

Leopoldstr. 256, 80807 München

Tel.: 089-414184253

buschmann@techcos.de



Kurzportrait

Als zentrale Forschungs- und Entwicklungsstelle unterstützen wir Sicherheitsbehörden im Geschäftsbereich des Bundesministeriums des Inneren, für Bau und Heimat, dabei den Herausforderungen im Cyberraum zu begegnen. Wir entwickeln Werkzeuge, Lösungen und Strategien, mit denen die Sicherheitsbehörden ihre gesetzlichen Aufgaben jetzt und in Zukunft optimal erfüllen können – für die innere Sicherheit Deutschlands.

Unternehmensprofil

Branche: IT / Öffentlicher Dienst

Standorte: München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: derzeit 130 (stetig steigend)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Informatik
- IT-Sicherheit
- Cyber-Sicherheit
- Elektrotechnik / Nachrichtentechnik
- Digitale Forensik
- Mathematik

Der ideale Messeplan: Platz nehmen bei ZITiS

Digitale Forensik,
Telekommunikations-
überwachung, Krypto- und
Big-Data-Analyse sind unsere
Themen.

Komplexe Herausforderungen zu meistern,
ist unsere Mission.

Dazu versammeln wir Experten mit Pioniergeist.
Gemeinsam treiben sie Innovationen voran, die
für die innere Sicherheit unseres Landes
unverzichtbar sind.

Zählst Du zu den kreativen Könnern, die Sinnvolles bewirken
wollen? Dann solltest Du bei ZITiS Platz nehmen.

Wir bieten Dir das ideale Umfeld, um Dein Potenzial zu entfalten und
Neues mitzugestalten.

Lerne das Start-up unter den Behörden kennen.

Auf dem **Karriereforschung der Universität der Bundeswehr München**.



Oder im Internet unter
www.zitis.bund.de

Auch interessant: Unser Level-up für MINT-Studierende: www.zitis.bund.de/studium



Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen (Anforderungsprofil)?

Wir brauchen Fachleute mit Innovationsgeist. Menschen wie den genialen Tüftler Q, dessen außergewöhnliche Erfindungen James Bond erfolgreicher machen. Wir suchen kreative Köpfe, die ihr fundiertes Wissen zum Schutz der Bevölkerung einsetzen möchten und Lust auf die Arbeit in einer jungen, etwas anderen Behörde haben.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Da wir eine noch junge Behörde im Aufwuchs sind, gibt es eine Vielzahl an Einsatzmöglichkeiten, die je nach Qualifikation in unseren 4 Geschäftsfeldern Telekommunikationsüberwachung, Digitale Forensik, Kryptoanalyse und Big Data Analyse zur Verfügung stehen. Wobei sich diese nochmals in die Referate Forschung und Entwicklung, Senior Experts, Projekte und Services unterteilen.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

- Direkteinstieg
- Abschlussarbeiten
- Pflichtpraktika

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Franziska Becher

Tel.: +49 (0)89 6080679 - 6146

E-Mail: personalgewinnung@zitis.bund.de

Bewerbungstraining für Promovierende

5. November 2019 • 09:00 bis 17:00 Uhr • Casino

Sandro Freudenberg (WOW 1999), siehe unten

Intensivseminar: Karrieretraining für Offiziere

6. bis 7. November 2019 • Casino



Sandro Freudenberg (WOW 1999)

Diplom-Kaufmann und Organisationspsychologe, ist selbstständiger Führungskräftetrainer und Coach für Karriere, Führung, Motivation und Kommunikation. Seine Kunden sind Konzerne, der Mittelstand und die öffentliche Verwaltung. Als aktiver Alumnus und Netzwerker unterstützt er Offiziere bei der Karriereorientierung.



Thorsten Huhn (EIT 1990)

ist Management- und Vertriebstrainer bei C&T Huhn - coaching & training GbR mit mehr als 15 Jahren Führungserfahrung als Linienmanager und Unternehmer. Er beschäftigt sich seit Jahren erfolgreich mit aktiven Offizieren und deren optimaler Vorbereitung auf kommende Aufgaben innerhalb und außerhalb der Bundeswehr.

Bewerbungstraining für Studierende

7. November 2019 • 14:00 bis 15:30 • Geb. 33, 0101



Karsten Zupfer (PÄD 2001, MBA International Management)

ist generalistischer HR-Manager mit über zehn Jahren Erfahrung im Personalmanagement in der Unternehmensberatung, Unternehmen, Konzernen und im öffentlichen Dienst. Aktuell ist er HR Director bei Atos International Germany.



Tom Bieber (SPOWI 2000)

ehemaliger Heeresoffizier mit Einsatzerfahrung, seit fünf Jahren Fraktionsreferent und Persönlicher Assistent beim Münchener Stadtrat. Karrierecoach mit dem Ziel, starke Lebensläufe und Aha-Effekte zu erzeugen.

Individualcoaching

8. November 2019 • 10:00 bis 16:00 Uhr



Gerhard Grimm – Bewerbungsunterlagencheck

Gerhard Grimm studierte von 1976 bis 1980 Elektrotechnik an der Universität der Bundeswehr München. Er ist Personal-, Karriereberater und Coach. Sie bekommen von ihm für die Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen und -strategie erprobte, auf Ihre persönliche Situation abgestimmte Tipps und Anregungen aus über 30 Jahren Praxiserfahrung

in leitenden Positionen, in der Personalberatung und im Executive Search, der Personalentwicklung, der Konzeption und Begleitung von Führungskräfte-Trainings, im Coaching und der Karriereberatung. Lebenserfahrung, gesunder Menschenverstand, Empathie und Hands-On-Qualitäten in Verbindung mit professionellen Instrumenten und Strategien sind sein Erfolgsrezept.

Weitere Informationen und Kontakt: gg@gerhard-grimm.de, Tel. 0175-278 1558



Angela Dorausch – Individualcoaching für Akademiker

Angela Dorausch von intrinsio ist als Mediengestalterin und Diplom-Kulturwirtin mit mehreren Jahren Berufserfahrung in Recruiting und Personalauswahl seit 2011 selbständig als Bewerbungscoach tätig. Neben intensiven Individual-Coachings gibt sie als Ausbilderin Bewerbungstraining für Akademiker in den Bereichen IT- und Automotive, aber auch für andere Ein- und Umsteiger, die beruflich ihr Potenzial stärker nutzen

wollen und in ihrem ureigenen Interesse unterwegs sind – intrinsisch motiviert. Das Bewerbungs-Coaching beim Unternehmens- und Karriereforum 2017 unterstützt interessierte Bewerber durch konkrete Umsetzungstipps bei Aufbau und Gestaltung der Bewerbungsunterlagen, sensibilisiert sie für die Sicht des Arbeitgebers und erklärt ganz praktisch, an welchen Stellschrauben man seiner eigenen Bewerbung den nötigen Schliff geben kann – sei es das Anschreiben, der CV, das erste Gespräch am Telefon oder live. Spezielle Themen bietet intrinsio im Bewerbungs-Coaching für Frauen, Zeitoffiziere und ausländische Bewerber an, die sich auf dem deutschen Arbeitsmarkt bewerben.

Weitere Informationen und Kontakt: www.intrinsio.de, Tel.: 0176-62230795



Hardy Knuschke und **Juliane Zuprit** – videogestütztes Bewerbungstraining

Hardy Knuschke war von 1993 bis 2006 Zeitoffizier und studierte Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Universität der Bundeswehr München. Nach seiner Dienstzeit war er Mitbegründer der Personalberatung AQUILA Consulting GmbH. Aus einem 15-köpfigen Team heraus betreiben die Headhunter der AQUILA Consulting die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften in den Bereichen Bauwirtschaft, Automotive, Engineering und IT. Gemeinsam mit seiner Kollegin Juliane Zuprit, die ebenfalls über langjährige Recruitingenerfahrung verfügt, wird er interessierten Personen, die sich für Bewerbungsgespräche fit machen möchten, ein videogestütztes Interviewtraining anbieten.

Weitere Informationen und Kontakt:
www.aquila-consulting.de





Markus Söhnlein – Bewerbungstraining

Markus Söhnlein studierte Staats- und Sozialwissenschaften an der Universität der Bundeswehr München. Er kennt als jahrelanger Personalleiter in international tätigen Unternehmen alle Facetten des Personalgeschäfts. Der Arbeitsschwerpunkt als Personalberater liegt darin, jene Fach- und Führungskräfte zu beschaffen, welche einen Mehrwert für das Unternehmen bringen. Dabei wird der

Arbeitsmarkt hinsichtlich der Anforderungen an das neue Talent vorab analysiert, um eine treffsichere Besetzung zu gewährleisten. Der Fokus als Jobhunter liegt auf dem aktiven Newplacement von Kandidaten. Ausgehend von einer gemeinsam erarbeiteten Strategie umfasst der Service komponentenweise das Begutachten der Bewerbungsunterlagen, die Erstellung aussagekräftiger Unterlagen, die Bereitstellung von Stellenangeboten aus dem offenen und verdeckten Arbeitsmarkt und das Erstellen von aussagekräftigen Firmenlisten der Zielbranchen. Auf Wunsch wird der Bewerber bis zur Vertragsunterschrift durch Interview-Vorbereitung, überzeugende Argumentationstechniken oder bei Gehaltsfragen gecoacht. Viele Soldaten kennen Markus Söhnlein bereits durch verschiedene Hochschulkontakte, BFD-Maßnahmen oder andere Netzwerke wie Bundeswehr-Wirtschaft.

Weitere Informationen und Kontakt: www.mark-hunt.com

Business Etikette Dinner

6. November 2019 • 19:00 Uhr • Casino



Elmar B. Kreiß (BWL 1986) leitete nach seiner Laufbahn als Offizier den Client-/Server-Betrieb eines Telekommunikationsunternehmens und war danach viele Jahre als IT-Berater in internationalen Projekten tätig. Heute arbeitet er selbstständig im Trainings- und Seminarbereich. Seit 2008 ist er ausgebildeter Etikette-Trainer.

Keynote • 7. Alumni-Kongress

8. November 2019 • 12:00 Uhr • Geb. 35 / Stauffenberg-Saal



Frank Leidenberger (WOW 1978) ist Chief Strategy Officer (CSO) und Mitglied der Geschäftsführung der BWI GmbH. Zuvor diente Generalleutnant Leidenberger bis 28. August 2018 als Kommandeur Deutsche Anteile Multinationale Korps/Militärische Grundorganisation im Kommando Heer. In seinem Vortrag spricht er über Chancen und Risiken der Digitalisierung.

GründerInnentag • 7. Alumni-Kongress

9. November 2019 • 9:30 bis 16:30 Uhr • Geb. 38 / Senatssaal



Dr. Sabrina Frankenberg hat an der Universität der Bundeswehr München promoviert und arbeitet heute als Business und Team Coach.

Thomas Kirchner hat an der TU München studiert und ist Gründer mehrerer Unternehmen.

Sie leiten den interaktiven Workshop zur Methodik des Design Thinking.

Gründer vor Ort • 7. Alumni-Kongress

8. November 2019 10:00 bis 16:00 Uhr vor Gebäude 35

„volabo“, ein erfolgreiches Start-up der Universität der Bundeswehr München, stellt seine Entwicklung vor: einen neuartigen, effizienten Elektroantrieb. Die Gründer Dr. Florian Bachheibl und Adrian Patzak sind Alumni und ehemalige Wissenschaftliche Mitarbeiter der Universität.

Alumni und Career Service

Die Universität der Bundeswehr München fördert mit dem Alumni und Career Service den Austausch zwischen Universität, Alumni und Unternehmen und unterstützt Studierende und Absolventinnen und Absolventen bei Berufseinstieg und Karriereplanung.

Kontakt

Stephanie Borghoff

089 6004 6050

stephanie.borghoff@unibw.de

www.unibw.de/alumni

Weiterbildungsinstitut casc

Das universitätsinterne Weiterbildungsinstitut *campus advanced studies center* (casc) bietet attraktive und auf die Bedürfnisse von ausscheidenden Zeitoffizieren und Feldwebeln maßgeschneiderte Weiterbildungsprogramme an. Zusammen mit vielfältigen Netzwerkaktivitäten fördert es so aktiv Karrieren.

Kontakt

Dr. Nicol Matzner-Vogel, Geschäftsführerin

089 6004 4530

nicol.matzner@unibw.de

www.unibw.de/casc

der Bundeswehr
Universität  **München**



—
casc

campus
 advanced
 studies
 center

Impressum

Alumni und Career Service / casc

Universität der Bundeswehr München, 85577 Neubiberg

10. Unternehmens- und Karriereforum, 05.-09. November 2019

go.unibw.de/unternehmensforum

<https://unibw.lineupr.com/unternehmensforum-app>

Gestaltung: Just Imagine GmbH, Germering

Druck: Rechenzentrum

Diese Behörden und Unternehmen präsentieren sich u.a. auf dem
10. Unternehmens- und Karriereforum der Universität der Bundeswehr München:

